

REPENSER LES AVANTAGES DES CADRES



**Récompensez le leadership.
Conservez l'excellence.**



Les programmes d'avantages sociaux pour cadres ne sont pas de simples avantages, ce sont des investissements stratégiques qui:

- Protéger les revenus et l'héritage du leadership
- Comblar les écarts dans les limites standards des prestations
- Renforcer l'engagement et la rétention
- Améliorer les stratégies de recrutement



BLOOMBENEFITS



WWW.BLOOMBENEFITS.CA



Investissez dans votre leadership

Votre équipe de direction alimente le succès de votre organisation; Leur santé, leur stabilité et leur loyauté sont inestimables.

Les programmes d'avantages sociaux pour cadres vont au-delà de la couverture traditionnelle, offrant une protection financière, un soutien au bien-être et des solutions stratégiques de rétention qui correspondent à la façon dont les leaders vivent et travaillent.

Couverture personnalisée

Les régimes collectifs standards plafonnent souvent la couverture et ne reflètent pas les besoins financiers et de style de vie uniques des cadres supérieurs. La suite d'options Bloom Benefits comble cet écart en offrant une protection améliorée, des stratégies fiscalement efficaces et des solutions de bien-être personnalisées. Ces programmes démontrent l'engagement de l'entreprise envers le bien-être de ses dirigeants, renforcent la loyauté et positionnent l'organisation comme un employeur de choix dans un marché concurrentiel.



Scannez dès aujourd'hui pour
lancer votre stratégie
d'avantages sociaux pour
cadres!

Suite de services

- Assurance vie Protection*
- Protection des personnes handicapées
- Couverture en cas de maladie grave*
- Régime de retraite individuel*
- Évaluations de la santé des cadres
- Amélioration des soins de santé et dentaires
- Comptes de dépenses*
- Améliorations du style de vie
- Services de conciergerie



*Ces services offrent des gains potentiels d'efficacité fiscale des sociétés selon la structure de votre organisation, l'admissibilité selon les directives de l'ARC et la manière dont les fonds sont déployés dans les programmes approuvés.

Protection du revenu



Assurance pour personnes clés

Protection pour votre entreprise contre l'impact financier de la perte d'un leader ou d'un employé essentiel dont l'expertise, les relations ou la prise de décision déterminent directement le succès de l'organisation. Si cette personne décède, l'assurance pour personnes clés fournit des fonds pour couvrir les revenus perdus, recruter et former un remplaçant, et maintenir la stabilité de l'entreprise, aidant ainsi à assurer que l'entreprise puisse continuer à fonctionner et prospérer malgré des défis imprévus.



Assurance vie

Assurez-vous que votre équipe de direction bénéficie d'une protection qui reflète leurs revenus plus élevés et leurs responsabilités financières. Les régimes d'assurance vie collective standards ont souvent des plafonds plafonnés qui n'offrent pas une couverture suffisante aux cadres supérieurs. L'assurance vie complémentaire comble cet écart, offrant une sécurité financière supplémentaire aux cadres et à leurs familles tout en renforçant l'engagement de l'entreprise envers leur bien-être et leur maintien à long terme.



Protection du revenu

Assurance invalidité

Assurez-vous que les cadres sont adéquatement protégés s'ils deviennent incapables de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure. De manière similaire à la couverture d'assurance vie, les régimes d'invalidité collectifs standard ont souvent des plafonds de revenu qui ne remplacent qu'une partie des salaires des plus hauts revenus, laissant les cadres sous-assurés. La couverture d'invalidité complémentaire offre un remplacement de revenu plus élevé et plus précis, protégeant à la fois la stabilité financière de l'individu et la capacité de l'organisation à retenir les meilleurs talents en leadership grâce à une offre d'avantages sociaux solide et compétitive.



Offrez une couche supplémentaire de protection financière en cas de diagnostic de santé grave, comme un cancer, une crise cardiaque ou un AVC. L'assurance maladie grave offre un paiement forfaitaire qui peut être utilisé pour les frais médicaux et les déplacements pour des soins personnels ou familiaux. Pour les cadres dont le temps et le bien-être sont inestimables pour l'entreprise, cette couverture offre la tranquillité d'esprit et renforce l'engagement de l'entreprise envers sa santé et sa sécurité à long terme. Profitez d'économies fiscales potentielles et du remboursement de la prime en cas de réclamation.

Maladie grave



Régime de pension individuel

Pour les propriétaires d'entreprise et les professionnels incorporés, un régime de retraite individuel (IPP) est l'une des stratégies de retraite les plus puissantes disponibles au Canada. Conçu pour les personnes à hauts revenus souhaitant maximiser et protéger leur revenu futur, un IPP offre des cotisations déductibles d'impôt significativement plus élevées que les REER, une croissance stable à prestations définies et la possibilité d'accumuler une richesse substantielle dans une structure sécurisée et protégée par les créanciers.

Au-delà d'une marge de contribution accrue, les IPP offrent un revenu de retraite à vie prévisible, des économies fiscales sur les entreprises, des opportunités de financement pour les anciens services et la tranquillité d'esprit offerte par un régime géré professionnellement et approuvé par l'ARC. Pour les dirigeants qui souhaitent améliorer leur stratégie de retraite et s'assurer que leur entreprise travaille aussi fort qu'eux, un IPP est un plan

Santé améliorée et dentaire



Programmes de santé exécutifs

Ces services complets vont au-delà des soins de routine, offrant une détection précoce des risques potentiels pour la santé et des conseils personnalisés pour maintenir le bien-être à long terme.

En investissant dans des soins privés et/ou des évaluations proactives de la santé, les entreprises contribuent à s'assurer que leurs cadres demeurent énergiques, résilients et capables de diriger efficacement, protégeant à la fois la stabilité et la réussite globale de l'individu et de l'organisation.

Comptes de dépenses de santé

Provide your leaders with an added layer of flexibility and personalization to their standard benefit package. These accounts empower executives by integrating choice into how they invest in their health and wellbeing.



By giving leaders control over their health priorities, companies demonstrate a commitment to holistic wellbeing and sustained performance, fostering loyalty and helping executives bring their best selves to work every day.



Qu'est-ce qui est couvert?

CRA eligible medical expenses such as:

- Prescription drugs
- Paramedical services
- Vision care
- Medical equipment & supplies
- Health insurance premiums
- Dental
- Private medical costs
- Medical travel expenses

Santé améliorée et dentaire



Programmes de santé exécutifs

Ces services complets vont au-delà des soins de routine, offrant une détection précoce des risques potentiels pour la santé et des conseils personnalisés pour maintenir le bien-être à long terme.

En investissant dans des soins privés et/ou des évaluations proactives de la santé, les entreprises contribuent à s'assurer que leurs cadres demeurent énergiques, résilients et capables de diriger efficacement, protégeant à la fois la stabilité et la réussite globale de l'individu et de l'organisation.

Comptes de dépenses de santé

Offrez à vos dirigeants une couche supplémentaire de flexibilité et de personnalisation par rapport à leur ensemble d'avantages sociaux standard. Ces comptes donnent du pouvoir aux dirigeants en intégrant le choix dans la façon dont ils investissent dans leur santé et leur bien-être.



En donnant aux dirigeants le contrôle de leurs priorités en santé, les entreprises démontrent un engagement envers un bien-être holistique et une performance durable, favorisant la loyauté et aidant les cadres à donner le meilleur d'eux-mêmes au travail chaque jour.

Qu'est-ce qui est couvert?

Les dépenses médicales admissibles à l'ARC, telles que :

- Médicaments sur ordonnance
- Services paramédicaux
- Soins de la vue
- Matériel et fournitures médicales
- Primes d'assurance maladie
- Dentaire
- Frais médicaux privés
- Frais de déplacement médical

Améliorations du mode de vie

Les offres de style de vie améliorées conçues pour attirer et retenir les meilleurs cadres vont souvent au-delà de ce qui est couvert par les régimes de santé traditionnels ou les comptes de dépenses. Cela peut inclure des expériences de voyage ou de bien-être, du coaching professionnel, des programmes de développement du leadership, un soutien à la planification financière, des abonnements à des gyms ou au golf, ainsi que des services de soins familiaux. En partenariat avec un compte de dépenses de bien-être, vous pouvez adapter des



Comptes de dépenses de bien-être



Offrez aux cadres le programme ultime en matière de flexibilité et de personnalisation, leur permettant d'investir dans ce qui améliore réellement leur bien-être et leur performance. Les WSA vont au-delà des frais médicaux pour soutenir tous les aspects d'un mode de vie équilibré, couvrant des activités comme les abonnements au gym, l'entraînement personnel, le coaching financier, les retraites bien-être, les programmes de pleine conscience, les chirurgies électives, et même les services familiaux ou liés au mode de vie. En offrant une WSA, les organisations donnent à leurs dirigeants le pouvoir de choisir ce qui compte le plus pour eux tout en renforçant une culture qui valorise le bien-être holistique, l'équilibre travail-vie

REPENSER LES AVANTAGES DES CADRES

Scannez le code QR pour commencer à construire
votre programme personnalisé dès aujourd'hui!



Visitez-nous à www.bloombenefits.ca



BLOOM BENEFITS